

**Утверждено приказом № 29  
муниципального унитарного предприятия  
«Воркутинский хлебокомбинат»  
от « 20 » января 2021 г.  
приложение 7**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оценке коррупционных рисков**

Муниципальное унитарное предприятие «Воркутинский хлебокомбинат»  
муниципального образования городского округа «Воркута»

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального унитарного предприятия «Воркутинский хлебокомбинат» (далее - Предприятие), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятием.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Предприятия, других локальных Предприятия.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Предприятия проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Предприятия осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений – гл. инженер Киричук Сергей Александрович.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Предприятия, выделив: отдельные процессы; составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Предприятия при совершении коррупционного правонарушения; должности в Предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности); возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают: проведение обучающих мероприятий для работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции; согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием; создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.); внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями; осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции); регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости; использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит: зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений; перечень должностей Предприятия, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий); типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Предприятии, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Предприятия.

3.3. Изменению карта подлежит: по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Предприятии; в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения; в случае выявления фактов коррупции в Предприятии.

Ответственный за работу по  
противодействию коррупции в МУП «ВХК»

 Киричук С.А.

*Приложение к Положению об оценке  
коррупционных рисков на Муниципальном  
унитарном предприятии «Воркутинский хлебокомбинат»*

**Карта коррупционных рисков**

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
<b>1. Функции, связанные с основным видом деятельности Предприятия</b>						
1.1	Оказание услуг	1. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	Руководитель Предприятия Гл. бухгалтер Гл. инженер Руководители струк. подр.: Мастер участка сбыта Мастер х/п 2	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации.	1. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.
<b>2. Трудовые отношения</b>						
2.1.	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.	Руководитель предприятия Пом. директора по кадрам	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение собеседования при приеме на работу.
2.2.	Оплата труда работников.	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Руководитель Предприятия Гл. бухгалтер Гл. инженер Руководители струк. подр.: Гл. механик Начальник ОМТС Мастер хлебозавода Мастер смены Мастер участка сбыта Мастер х/п 2	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании.	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>3. Закупочная деятельность для нужд Предприятия</b>						
3.1.	Определение предмета и цены закупки.	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у	Начальник ОМТС Инженер ОМТС Гл. экономист.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции 3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных	1. Оценка уполномоченным подразделением Предприятия целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для составления в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между

		одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение. 3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.			поставщиков на ограничение конкуренции.	заказчиком и поставщиком.
3.2.	Публикация информации о закупке	1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.	Начальник ОМТС Инженер ОМТС Гл. экономист.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Проверка документации (открытие/чтение /копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
<b>4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом Предприятия</b>						
4.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Целевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Руководитель предприятия	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Обеспечение коллегияльного принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на Предприятии.
<b>5. Иные коррупционные риски</b>						
5.1.	1 Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей,	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации,	Руководители струк. подр.: Гл. механик Начальник ОМТС Мастер хлебозавода Мастер смены Мастер участка сбыта Мастер х/п 2	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуник	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	если она не подлежит официальному распространению.	которая не подлежит официальному распространению.	Начальник лаборатории		ационную сеть «Интернет».	Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.)
--	--	---	-----------------------	--	---------------------------	--

Ответственный за работу по  
противодействию коррупции в МУП «ВХК»



Киричук С.А.